

S t a n o v y

Občanské sdružení OBZOR Liberec

Článek I **Úvodní ustanovení**

Název občanského sdružení: Občanské sdružení OBZOR Liberec
zkráceně Obzor (dále jen „sdružení“)
Sídlo: ul. 5. května 32/16, 46001 Liberec I

Článek II **Právní postavení sdružení**

1. Sdružení je dobrovolné, nezávislé, sdružující členy na základě jejich společného zájmu.
2. Sdružení je právnickou osobou

Článek III **Cíl činnosti sdružení**

Cílem sdružení je pomoc při využívání volného času zdravotně těžce postižených osob organizováním různých typů volnočasových aktivit, pomoc při jejich vzdělávání, získávání osobních i pracovních asistentů a napomáhat jejich úplné integraci do pracovního procesu i společenského života.

Organizace chce sdružovat především osoby, které jsou díky svému tělesnému postižení upoutány na invalidní vozík, osoby s jiným druhem handicapu a všechny, kdo jsou ochotni pomáhat při aktivním zapojení zdravotně postižených do normálního života.

1. Aktivní využívání volného času:
 - a) návštěvy kulturních, společenských a sportovních akcí
 - b) ozdravné, rehabilitační a rekondační pobyty
 - c) poznávací zájezdy
 - d) spolupráce s podobně zaměřenými organizacemi v celé ČR
 - e) spolupráce s organizacemi zdravotně postižených v německé i polské části Euroregionu Nisa i organizacemi v jiných státech EU
 - f) účast v mezinárodních projektech.

2. Systematické vzdělávání

Většina zakládajících členů neměla díky svému postižení možnost vyššího či odborného vzdělání, protože byla buď vedena jako nevzdělatelná nebo jejich studium nebylo možné vzhledem k architektonickým bariérám a neexistující osobní asistenci. Proto se chceme ve spolupráci se vzdělávacími institucemi zaměřit především na jazyky, výpočetní techniku a komunikaci.

3. Osobní a pracovní asistence a jobcoaching

V celé EU je problematice zdravotně postižených a jejich integraci věnována velká pozornost. Tuto integraci však nelze řešit bez osobní a pracovní asistence a jobcoachingu. Osobní asistent pomáhá zdravotně postiženým s denními úkony. Pracovní asistent pak doprovází tohoto člověka do zaměstnání, kde je s ním nezbytně dlouhou dobu, řeší s ním veškeré pracovní problémy a potřeby. V případě, že si chce klient najít nové zaměstnání, pak mu ve spolupráci s úřady práce pomáhá tzv. jobcoacher, který osobně vyhledává pracovní místa a možnosti uplatnění v podnicích. Tato činnost je velmi důležitá, proto bychom se jí chtěli postupně zabývat.

Neméně důležitá je i poradenská činnost z oblasti sociálně-právní, rehabilitační, asistenční, pracovně-právní apod.

4. Za účelem realizace plánovaných aktivit sdružení zajistí:

- a) odpovídající místnost s bezbariérovým přístupem

- b) ve spolupráci s jinými organizacemi zdravotně postižených a CK rehabilitační a ozdravné pobyty u nás i v zahraničí
- c) vzdělávání ve spolupráci s akreditovanými vzdělávacími institucemi
- d) projekty a poskytování asistence a jobcoachingu vycházející z projektů EU
- e) spolupráci s Národní radou zdravotně postižených, Českou radou humanitárních organizací apod.
- f) pořádání benefičních akcí.

5. Finanční prostředky na realizaci záměrů:

- a) pravidelné měsíční členské příspěvky
- b) granty
- c) finanční, věcné a jiné dary od fyzických i právnických osob
- d) výnosy z benefičních akcí
- e) jiné příjmy.

6. O činnosti organizace bude průběžně informována kabelová televize, denní regionální tisk, specializované časopisy a periodika zdravotně postižených – Můžeš, Vozičkář apod.

Článek IV Členství

1. Členem sdružení mohou být fyzické osoby starší 16 let a právnické osoby, které souhlasí se stanovami a cíli sdružení
2. O přijetí za člena sdružení rozhoduje výbor sdružení na základě písemné přihlášky
3. Členství vzniká dnem přijetí za člena.
4. Zánik členství:
 - a) vystoupením člena
 - b) úmrtím člena
 - c) zrušením členství na základě rozhodnutí valné hromady
 - d) zánikem sdružení.

Článek V Práva a povinnosti členů

1. Člen má právo:
 - a) podílet se na činnosti sdružení
 - b) volit do orgánů sdružení
 - c) být volen do orgánů sdružení
 - d) obracet se na orgány sdružení s podněty a stížnostmi
2. Člen má povinnost:
 - a) dodržovat stanovy sdružení
 - b) aktivně se podílet na plnění cílů sdružení
 - c) svědomitě vykonávat funkce v orgánech sdružení
 - d) propagovat výsledky práce sdružení
 - e) platit řádně členské příspěvky ve výši schválené valnou hromadou.

Článek VI Orgány sdružení

Orgány sdružení jsou:

- a) valná hromada
- b) výbor
- c) revizní komise

Článek VII Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem sdružení.
2. Valnou hromadu tvoří všichni členové sdružení.
3. Valnou hromadu svolává výbor dle potřeby, nejméně však 1x ročně. Výbor svolá valnou hromadu vždy, když o to pořádá nejméně třetina členů sdružení.
4. Valná hromada zejména:
 - a) rozhoduje o změnách stanov sdružení
 - b) schvaluje úkoly sdružení pro příslušné období, výroční správu, výši příspěvku, rozpočet a roční uzávěrku hospodaření
 - c) volí na dobu 3 let členy výboru a revizní komise
 - d) rozhoduje o zrušení členství
 - e) rozhoduje o zrušení sdružení.
5. Valná hromada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů. Hlasovací právo členů sdružení je rovné. O změně stanov sdružení a o zrušení sdružení rozhoduje valná hromada dvouřetinovou většinou všech členů, v ostatních věcech rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných členů.

Článek VIII Výbor

1. Výbor je výkonným orgánem sdružení, který za svou činnost odpovídá valné hromadě.
2. Výbor má nejméně 5 členů.
3. Výbor řídí činnost sdružení v období mezi zasedáními valné hromady.
4. Výbor svolává předseda, v jeho nepřítomnosti místopředseda, nejméně 5x ročně.
5. Výbor zejména:
 - a) volí ze svých členů předsedu a místopředsedu výboru
 - b) koordinuje činnost sdružení
 - c) svolává valnou hromadu
 - d) zpracovává podklady pro rozhodnutí valné hromady
 - e) rozhoduje o přijetí za členů sdružení
 - f) shromažďuje a projednává veškeré iniciativy členů.
6. Předseda a místopředseda výboru jsou statutárními zástupci a jsou oprávněni jednat ve všech věcech samostatně.
7. Výbor je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina všech jeho členů.
8. Výbor rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných členů.
9. Jestliže se přes opakované nejméně dvojí svolání v průběhu 6 měsíců nesejde usnášení schopná valná hromada, přebírá výbor její pravomoci.

Článek IX Revizní komise

1. Revizní komise je kontrolním orgánem sdružení, který za svou činnost odpovídá valné hromadě.
2. Revizní komise má nejméně 3 členy a volí svého předsedu.
3. Revizní komise vykonává dohled nad hospodařením sdružení. Upozorňuje výbor na zjištěné nedostatky a podává návrhy na jejich odstranění. Kontrolu provádí nejméně 1x ročně.
4. Pro zasedání valné hromady vypracovává revizní komise zprávu o výsledcích revizí a kontrolní činnosti.

Článek X
Zásady hospodaření

1. Hospodaření se řídí závaznými obecně platnými předpisy a usneseními výboru a valné hromady.
2. Sdružení hospodaří s movitým i nemovitým majetkem.
3. Zdroji majetku jsou zejména:
 - a) členské příspěvky
 - b) finanční příjmy z různých grantů
 - c) dar a příspěvky fyzických a právnických osob
 - d) výnosy z majetku
 - e) příjmy z činností při naplňování cílů sdružení.
4. Za hospodaření sdružení odpovídá výbor, který každoročně předkládá valné hromadě zprávu o hospodaření, včetně finanční uzávěrky.
5. Hospodaření se uskutečňuje podle ročního rozpočtu schváleného valnou hromadou.

Článek XI
Zánik sdružení

1. Sdružení zaniká:
 - a) dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným sdružením na základě rozhodnutí valné hromady
 - b) rozhodnutím ministerstva vnitra.
2. Zaniká-li sdružení dobrovolným rozpuštěním, rozhodne současně valná hromada o způsobu majetkového vypořádání.

Článek XII
Závěrečná ustanovení

1. Z rozhodnutí valné hromady mohou být jmenováni čestní členové sdružení, kteří souhlasí se stanovami a podporují cíle sdružení. Při jmenování přebírají jmenovací listinu čestného člena sdružení.
2. Sdružení má právo v souladu s cíli své činnosti obracet se na státní orgány s peticemi.
3. Možné spory vyplývající z členství nebo činnosti ve sdružení řeší výbor. V případě nedohody pak příslušné státní orgány a instituce.